

PLETER USLUGE

Poslovni broj: 205/01-S04/20-01/01
Zagreb, 19. veljače 2020. g.

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA ZAPOSLENE U TRGOVAČKOM DRUŠTVU "PLETER-USLUGE" d.o.o.

Trgovačko društvo "Pleter-usluge" d.o.o., Čerinina 23, Zagreb, zastupano po predsjedniku Uprave mr. sc. Marijanu Marekoviću (u daljnjem tekstu: poslodavac)

i

Sindikat djelatnika u vojsci i državnim službama, Ulica grada Vukovara 239, Zagreb, zastupan po zamjeniku predsjednika Tomislavu Petroviću,

Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2, Zagreb, zastupan po predsjednici Ivi Šušković i

Sindikat turizma i usluga Hrvatske, Krešimirov trg 2./3, Zagreb, zastupan po predsjedniku Eduardu Andriću (u daljnjem tekstu: Sindikati)

sklopili su 19. veljače 2020. godine

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA ZAPOSLENE U TRGOVAČKOM DRUŠTVU "PLETER-USLUGE" d.o.o.

1. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Ovaj Kolektivni ugovor (u daljnjem tekstu: Ugovor) zaključuje trgovačko društvo "Pleter-usluge" d.o.o. i sindikati koji u njemu djeluju u ime svojih članova.

Ovim se Ugovorom na razini trgovačkog društva "Pleter — usluge" d.o.o. utvrđuju međusobna prava i obveze potpisnika ovoga Ugovora.

Ovim Ugovorom utvrđuju se prava i obveze iz rada i po osnovi rada radnika zaposlenih u trgovačkom društvu "Pleter-usluge" d.o.o.

Ovaj Ugovor primjenjuje se na području Republike Hrvatske.

Članak 2.

Ovaj Ugovor obvezuje njegove potpisnike kao i sindikate koji mu naknadno pristupe.

Članak 3.

Odredbe ovoga Ugovora primjenjuju se neposredno, osim u slučajevima kada su pojedina pitanja za radnike povoljnije uređena drugim propisima ili općim aktom.

Članak 4.

Ako zbog promjena okolnosti koje nisu postojale niti bile poznate u trenutku sklapanja ovoga Ugovora, jedna od strana ne bi mogla neke od odredbi Ugovora izvršavati ili bi joj to

bilo izuzetno otežano, obvezuje se da će drugoj strani predložiti izmjenu Ugovora.

2. RADNO VRIJEME

Članak 5.

Puno radno vrijeme iznosi 40 sati tjedno.

Ako potrebe poslodavca to zahtijevaju, ugovor o radu može se s radnikom sklopiti i za nepuno radno vrijeme.

Prilikom sklapanja ugovora o radu za nepuno radno vrijeme radnik je dužan obavijestiti poslodavca o svim sklopljenim ugovorima o radu za nepuno radno vrijeme s drugim poslodavcima.

Plaća i druga materijalna prava radnika (jubilara nagrada, regres, božićnica i slično) utvrđuju se i isplaćuju razmjerno ugovorenom radnom vremenu.

Članak 6.

Tjedno radno vrijeme raspoređeno je u šest radnih dana ili u drugom, manjem broju radnih dana utvrđenih odlukom iz st. 2. ovog članka, a ovisno o prirodi posla koji se obavlja u organizacijskoj jedinici.

Poslodavac donosi, uz prethodno savjetovanje s radničkim vijećem ili sindikatom, pisanu odluku o načelnom rasporedu radnog vremena. Zbog specifičnosti poslovanja i potreba organiziranja rada kod poslodavca, početak i završetak dnevnog i tjednog radnog vremena, uključujući i vrijeme odmora tijekom rada (stanku) određuje poslodavac, zasebno za svaku organizacijsku jedinicu, ovisno o vrsti poslova odnosno djelatnosti koju ona obavlja.

Poslodavac mora obavijestiti radnika o rasporedu ili promjeni njegova rasporeda radnog vremena najmanje tjedan dana unaprijed, osim u slučaju prijekne potrebe za radom radnika.

Članak 7.

Dnevno radno vrijeme može biti raspoređeno jednokratno, dvokratno i u smjenama.

Dvokratnim radnim vremenom smatra se rad s prekidom dužim od jednog sata.

Rad u smjenama je organizacija rada kod koje dolazi do izmjene radnika na istim poslovima i u istom mjestu rada u skladu s rasporedom radnog vremena, koji može biti prekinut ili neprekinut, uključujući izmjenu smjena. Smjenski radnik je radnik koji, ukoliko je rad organiziran u smjenama, tijekom jednog tjedna ili jednog mjeseca na temelju rasporeda radnog vremena, obavlja posao u različitim smjenama. Ako je rad organiziran u smjenama koje uključuju i noćni rad, mora se osigurati izmjena smjena tako da radnik u noćnoj smjeni radi uzastopce najduže jedan tjedan.

Članak 8.

Noćni rad je radnika kojeg obavlja u vremenu između 22 sata uvečer i 6 sati ujutro idućeg dana.

Noćni radnik je radnik koji prema svom dnevnom rasporedu radnog vremena redovito radi najmanje tri sata u vremenu noćnog rada ili koji tijekom uzastopnih dvanaest mjeseci radi najmanje trećinu svog radnog vremena u vremenu noćnog rada.

Noćni radnik ne smije tijekom razdoblja od četiri mjeseca u noćnom radu raditi duže od prosječnih osam sati tijekom svakih dvadeset četiri sata.