

5. PLAĆE I DODACI NA PLAĆE

Članak 35.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovna plaća radnika za puno radno vrijeme i uobičajeni radni učinak je umnožak koeficijenta složenosti poslova radnoga mjesta na kojem radnik radi i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijenti složenosti poslova za pojedina radna mjesta utvrđuju se aktom poslodavca.

Osnovica za izračun plaće radnika iznosi 5.108,84 kune. Poslodavac može svojom odlukom povećati osnovicu, a u slučaju inicijative sindikata za povećanjem osnovice poslodavac je dužan pregovarati sa sindikatima.

Pod pojmom radni staž podrazumijeva se vrijeme koje je radnik proveo u radnom odnosu i koje je evidentirano u evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (uključujući tekući radni staž kod poslodavca). Radni staž radnik dokazuje poslodavcu potvrdom Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje u skladu s propisima o mirovinskom osiguranju.

Dodaci na osnovnu plaću su dodaci za uspješnost na radu, dodaci za poslove s posebnim uvjetima rada i druga uvećanja plaće.

Članak 36.

Visina plaće pripravnika iznosi 85% od najniže osnovne plaće radnog mjesta za koje se pripravnik osposobljava.

Članak 37.

Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada.

Poslodavac je dužan plaću za protekli mjesec isplatiti do 15. u tekućem mjesecu.

Članak 38.

Poslodavac je dužan na zahtjev radnika, uz predočenje vjerodostojne isprave, izvršiti uplatu obustava iz plaće (kredit, uzdržavanje i sl.).

Članak 39.

Poslodavac je dužan, najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće, naknade plaće ili otpremnine, radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.

Ako poslodavac na dan dospelosti ne isplati plaću, naknadu plaće ili otpremninu ili ih ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnine radniku dostaviti obračun iznosa koje je bio dužan isplatiti.

Obračuni iz prethodnog stavka su ovršne isprave.

Članak 40.

Ako radnik radi u otežanim uvjetima rada (posebno nepovoljnim klimatskim uvjetima, vlazi, pojačanoj buci, u uvjetima koji zahtijevaju posebna fizička naprezanja i slično) ima pravo na uvećanje plaće od 5 do 20%.

Uvećanje plaće iz stavka 1. ovog članka odredit će se ugovorom o radu ili posebnom odlukom Uprave, uz prethodno savjetovanje s radničkim vijećem ili sindikatima.

Na uvećanje plaće iz stavka 1. ovog članka radnik ima pravo za sve dane i sate odradene na poslovima s posebnim uvjetima rada.

Članak 41.

Radnik koji rasporedom radnog vremena, sukladno potrebama procesa rada, radi nedjeljom, blagdanom, u noćnom radu i drugim uvjetima, ima pravo na povećanje osnovne plaće za sljedeće dodatke:

- za rad u dane blagdana i u neradne dane utvrđene Zakonom 50%
- za rad nedjeljom 30%
- za noćni rad 30%
- za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada 10%
- za dvokratni rad 10%
- za prekovremeni rad 50%.

Pravo na uvećanje plaća za dodatke utvrđene stavkom 1. ovog članka radnik ostvaruje samo za sate rada odradene u uvjetima utvrđenim tim stavkom.

Ako se radniku tijekom jednog dana ponove dvije ili više osnova iz 1. stavka ovog članka, tada se svi dodaci kumuliraju za sate rada ostvarene u pojedinim uvjetima. Iznimno ako je blagdan ili neradni dan utvrđen zakonom nedjelja, radnik ostvaruje pravo na dodatak za rad na dan blagdana bez kumuliranja dodatka za rad nedjeljom.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, radnik može koristiti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 min redovnog sata rada).

Članak 42.

Ako radnik po pisanoj odluci Uprave Društva obavlja poslove radnog mjesta više složenosti od poslova radnog mjesta na koje je raspoređen, u trajanju dužem od 15 dana, plaća mu se isplaćuje sukladno plaći radnog mjesta kojeg je obavljao po odluci.

Članak 43.

Kad radnik poslove radnog mjesta na kojem radi, kao i druge posebne zadatke, obavlja u opsegu i kvaliteti koji premašuju uobičajene rezultate, poslodavac mu može isplatiti povećanu plaću.

Nagradu za radnika, upućivanjem pisanog obrazloženog prijedloga Upravi, predlaže osoba koja neposredno rukovodi i nadgleda rad radnika, voditelj organizacijske jedinice ili druga osoba koju odredi Uprava.

Odobrenje isplate i iznos uvećanja plaće određuje Uprava, neovisno o prijedlogu.

Članak 44.

Za razdoblja u kojima ne radi zbog opravdanih razloga određenih ovim Ugovorom, Zakonom o radu, drugim propisom, Pravilnikom o radu ili ugovorom o radu radnik ima pravo na naknadu plaće.

Članak 45.

Radnik koji odbije raditi zbog neprovedenih propisanih mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, ima pravo na naknadu plaće u visini kao da je radio, za vrijeme dok se ne provedu propisane mjere zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, ako za to vrijeme nije raspoređen na druge odgovarajuće poslove.

Članak 46.

Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini od 70% od njegove osnovne plaće.

Naknada u 100% iznosu osnovne plaće pripada radniku u slučajevima određenima propisima o zdravstvenom osiguranju.

Članak 47.

Učenicima i studentima na obaveznoj praksi u punom radnom vremenu, pripada nagrada u visini koju međusobno ugovore poslodavac i obrazovna ustanova koja upućuje učenika i studenta na praksu, ukoliko učenik i student s poslodavcem ne ugovore drukčije.

Ukoliko nije zaključen ugovor sukladno prethodnom stavku, učenicima i studentima pripada nagrada razmjerno vremenu provedenom na radu, a najviše do visine neoporezivog dijela propisanog zakonom, i to:

- a) učenicima I. razreda 30%, II. razreda 40%, III. razreda 50% i IV. razreda 60% najniže osnovne plaće kod poslodavca,
- b) studentima I. godine 50%, II. godine 60% i III. godine 70 % i IV. godine 80% najniže osnovne plaće kod poslodavca.

6. OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

Članak 48.

Poslodavac može svojom odlukom utvrditi pravo radnika na isplatu prigodnih nagrada (regres za godišnji odmor, božićnica i sl.), a u slučaju inicijative sindikata za isplatom prigodnih nagrada poslodavac je dužan pregovarati sa sindikatima.