

Pravo iz stavka 1. ovoga članka nema radnik koji živi odvojeno od obitelji ako je:

- mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji na temelju osobnog zahtjeva.
- putem javnog natječaja primljen u radni odnos u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji,
- mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji, temeljem obveze preuzete ugovorom o školovanju,
- obitelj odselila u drugo mjesto.

Naknada se isplaćuje za pokriće povećanih troškova života zbog odvojenosti od obitelji, odnosno rada i stalnog mjesta boravka izvan mjesta stalnog prebivališta.

Ukoliko je radniku osiguran odgovarajući smještaj ili cjelodnevna prehrana, visina naknade umanjit će se 25%, a ako su mu osigurani i odgovarajući smještaj i cjelodnevna prehrana, visina naknade umanjit će se 50%.

Naknada za odvojeni život od obitelji i naknada troškova prijevoza od mjesta prebivališta do mjesta rada međusobno se isključuju.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza za posjet obitelji dva puta mjesečno. Ugovorne strane sporazumne su da visina naknade za odvojeni život od obitelji radnika iznosi najmanje 1.000,00 kuna.

Radnik nema pravo na naknadu iz stavka 1. ovoga članka za mjesec u kojem nije radio niti jedan dan, neovisno o razlozima.

Pod obitelji u smislu ovog članka smatra se bračni drug, djeca, posvojenik, pastork i štićenik, ako su prijavljeni na istoj adresi stanovanja kao i radnik.

#### Članak 56.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini stvarnih troškova prijevoza javnim prometom prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte.

U slučajevima kada postoji mogućnost korištenja više alternativnih sredstava prijevoza, radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza s posla i na posao u visini cijene one vrste prijevoza koja je najpogodnija za poslodavca.

U slučajevima kada radnik nema mogućnosti prijevoza javnim prometom, poslodavac će utvrditi i isplatiti radniku naknadu troškova prijevoza vodeći računa o približno sličnim relacijama za koje je moguće utvrditi cijenu mjesečne odnosno pojedinačne karte za sredstva javnog prijevoza.

Naknada troškova prijevoza radnicima se isplaćuje unaprijed.

Radnici imaju pravo na naknadu troškova prijevoza za dane koje su radili. Radnicima koji ostvaruju pravo na prijevoz prema cijeni mjesečne karte, zbog dana koje tijekom godine ne rade zbog korištenja godišnjeg odmora, neće se isplatiti naknada za prijevoz za mjesec kolovoz.

#### Članak 57.

Radniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidni radni staž kod poslodavca kada navrši:

- 10 godina - 1.500,00 kuna
- 15 godina- 2.000,00 kuna
- 20 godina – 2.500,00 kuna

- 25 godina-3.000,00 kuna
- 30 godina -3.500,00 kuna
- 35 godina - 4.000,00 kuna
- 40 godina i svakih navršenih pet godina radnog staža nakon 40 godina - 5.000,00 kuna.

Radnicima koje je poslodavac preuzeo iz Ministarstva obrane RH, temeljem Sporazuma o preuzimanju djelatnika sklopljenog između Ministarstva obrane RH i poslodavca, u neprekidni radni staž iz stavka 1. ovog članka uračunava se i radni staž ostvaren u Ministarstvu obrane RH kao i u drugom državnom tijelu RH.

#### Članak 58.

Radniku pripada naknada za izum i tehničko unaprjeđenje.

Posebnim ugovorom zaključenim između radnika i poslodavca uredit će se ostvarivanje konkretnih prava iz stavka 1. ovoga članka.

#### Članak 59.

Pravo na otpremninu ima svaki radnik kojem poslodavac otkazuje ugovor o radu nakon 2 (dvije) godine neprekidnog rada kod poslodavca, osim ako mu otkazuje iz razloga uvjetovanih ponašanjem radnika.

Otpremnina se određuje u iznosu od 65 % prosječne mjesečne bruto plaće koja je radniku isplaćena u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku godinu radnog staža ostvarenu kod poslodavca.

Ukoliko se radniku ne može osigurati drugo odgovarajuće radno mjesto u krugu 50 km od mjesta stanovanja, radniku će se, uz otpremninu na koju ima pravo, kao nagrada za godine provedene u TD "Pleter-usluge"d.o.o. isplatiti i 1.000,00 kn za svaku godinu radnog staža koju je radnik proveo u TD "Pleter-usluge" d.o.o.

Pod odgovarajućim radnim mjestom iz st. 3. ovog članka podrazumijeva se radno mjesto odgovarajuće struke i stupnja obrazovanja radnika.

Radnik koji ne prihvati ponudu za drugo odgovarajuće radno mjesto u krugu od 50 km od mjesta stanovanja ne ostvaruje pravo na uvećanje otpremnine iz st. 3. ovog članka.

Iznos otpremnine može iznositi najviše 150.000,00 kuna neto.

Radnicima koje je poslodavac preuzeo iz Ministarstva obrane RH, temeljem Sporazuma o preuzimanju djelatnika sklopljenog između Ministarstva obrane RH i poslodavca, u neprekidni radni staž iz st. 1. ovog članka uračunava se i radni staž ostvaren u Ministarstvu obrane RH kao i u drugom državnom tijelu.

#### Članak 60.

Iznosi materijalnih prava iz članaka 49., 51., 52., 53., 54., 55., 57. i 59. ugovoreni su u neto iznosima.