

Članak 71.

Sindikalni povjerenici, odnosno sindikalni predstavnici imaju pravo kod poslodavca štiti i promicati prava i interese članova sindikata.

Poslodavac je dužan omogućiti sindikalnom povjereniku, odnosno sindikalnom predstavniku pravodobno i djelotvorno ostvarenje prava iz prethodnog stavka te pristup važnim podacima za ostvarenje tog prava.

Sindikalni povjerenici, odnosno sindikalni predstavnici pravo iz prvog stavka ovog članka moraju ostvarivati na način koji ne šteti poslovanju poslodavca

Sindikata je dužan pisano obavijestiti poslodavca o imenovanju sindikalnih povjerenika i sindikalnih predstavnika.

Sindikalni povjerenik je radnik koji je u radnom odnosu kod poslodavca.

Članak 72.

Ukoliko kod poslodavca nije utemeljeno radničko vijeće sva prava i obveze radničkog vijeća preuzima sindikalni povjerenik.

Pravo na sindikalnu aktivnost s naknadom plaće na teret poslodavca sindikalni povjerenik ostvaruje tako da za svakog člana sindikata ima pravo na 2 sata aktivnosti godišnje.

Osim broja sati za sindikalne aktivnosti utvrđenih u prethodnom stavku, poslodavac je dužan sindikalnom povjereniku omogućiti izostanak s rada do 7 dana godišnje zbog pohađanja seminara, sindikalnih sastanaka i sličnih sindikalnih aktivnosti.

Svaka ozljeda sindikalnog povjerenika prilikom obavljanja sindikalnih dužnosti smatra se ozljedom na radu.

Članak 73.

Kada sindikalni povjerenik iz članka 72. dio svoga radnog vremena posvećuje sindikalnim zadaćama, a dio svojim redovnim radnim obvezama, tada se njegove obveze iz radnog odnosa uređuju pisanim sporazumom zaključnim između sindikata i poslodavca.

Članak 74.

Sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja te dužnosti i šest mjeseci nakon prestanka te dužnosti, a bez suglasnosti sindikata nije moguće:

- 1) otkazati ugovor o radu,
- 2) premjestiti u drugo mjesto rada na duže od mjesec dana,
- 3) na drugi način staviti ga u nepovoljniji položaj u odnosu na njegove dotadašnje uvjete rada i u odnosu na ostale radnike.

Ako se sindikat u roku od osam dana ne izjasni o davanju ili uskrati suglasnosti, smatra se da je suglasan s odlukom poslodavca.

Ako sindikat uskrati suglasnost na otkaz, uskrata mora biti pisano obrazložena, a poslodavac može u roku od petnaest dana od dana dostave očitovanja sindikata zatražiti da suglasnost nadomjesti sudska ili arbitražna odluka, u skladu s odredbama Zakona o radu.

Zaštitu iz stavka 1. ovoga članka uživa najmanje jedan sindikalni povjerenik, a najveći broj sindikalnih povjerenika koji kod određenog poslodavca uživaju zaštitu, određuje se odgovarajućom primjenom odredbi Zakona o radu o broju članova radničkog vijeća u odnosu na broj sindikalno organiziranih radnika kod toga poslodavca.

Sindikalni povjerenik ne može zbog obavljanja sindikalne aktivnosti biti pozvan na odgovornost niti doveden u nepovoljniji položaj u odnosu na druge radnike.

Članak 75.

Poslodavac je dužan za rad sindikata osigurati:

- odgovarajući prostor za rad,
- korištenje telefona, telefaksa i interneta u odgovarajućem opsegu,
- slobodnu podjelu tiska i priopćenja koja se odnose na problematiku radnopravnog statuta radnika na način kojim je sindikatu omogućeno slobodno komuniciranje s članstvom i ne ometa djelatnost poslodavca. Isključuje se tisak koji ima političko-promidžbeni značaj.

Poslodavac je dužan sindikalnom povjereniku ili drugom ovlaštenom predstavniku sindikata jednom u šest mjeseci omogućiti održavanje sastanka u radnom vremenu.

Na zahtjev i u skladu s uputama sindikata, a uz prethodnu pisanu suglasnost radnika koji je član sindikata, poslodavac je dužan obračunavati i iz plaće radnika ustezati sindikalnu članarinu i druga davanja te ih redovito uplaćivati na račun sindikata.

Članak 76.

Poslodavac je dužan razmotriti prijedloge, inicijative, mišljenja i zahtjeve sindikata u svezi s ostvarenjem prava, obveza i odgovornosti iz rada i po osnovi rada i o zauzetim stajalištima dužan je u roku osam dana od primitka prijedloga, inicijative, mišljenja i zahtjeva pismenim putem izvijestiti sindikat.

Poslodavac ili osoba koju on ovlasti je dužna, na zahtjev sindikalnog povjerenika, primiti ga na razgovor i s njim razmotriti pitanja sindikalne aktivnosti i materijalnu problematiku radnika, najkasnije u roku od 8 dana od predaje pismenog zahtjeva za prijam.

Članak 77.

Sindikalni povjerenik, sindikalni predstavnik ili druga osoba koja u obavljanju sindikalne djelatnosti sazna poslovnu ili drugu zakonom zaštićenu tajnu kao i osobne podatke o radnicima te povjerljive podatke, dužna je takvu tajnu i podatke čuvati i ne smije ih neovlašteno priopćiti drugim radnicima ili trećim osobama.

9. PRAVA I OBVEZE UGOVORNIH STRANA

Članak 78.

Ugovorne strane dužne su se zalagati za poštivanje odredaba ovog Ugovora i primjenjivati ga u potpunosti.

Ugovorne strane dužne su se suzdržati od svakog djelovanja koje bi bilo u suprotnosti s odredbama ovog Ugovora, koje bi sprječavale ili otežavale njegovu provedbu.

Za vrijeme važenja ovog Ugovora strane će se suzdržati od bilo kojeg oblika industrijskih akcija, pod uvjetima iz stavka 1. i 2. ovog članka.

Obveza čuvanja socijalnog mira ne odnosi se na organiziranje štrajka zbog ne isplate plaće, naknade plaće i drugih novčanih prava radnika, temeljem Zakona o radu.

Članak 79.

Postupak za sklapanje novog Kolektivnog ugovora pokreće se na zahtjev bilo koje ugovorne strane.

Ugovorna strana koja želi izmjenu ili dopunu Kolektivnog ugovora predlaže drugoj strani svoj obrazloženi zahtjev u pisanom obliku.

U ime sindikata prijedlog izmjena i dopuna ovoga Ugovora podnosi Pregovarački odbor.

Strana kojoj je podnesen prijedlog za izmjenu i dopunu ovoga Ugovora mora se pisano očitovati u roku od 15 dana od dana primitka prijedloga te mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni ili dopuni u roku od 30 dana od dana primitka prijedloga.

Ako strana kojoj je podnesen prijedlog ne postupi u skladu s odredbama stavka 4. ovog članka, druga strana može pokrenuti postupak pred mirovnim vijećem.

Članak 80.

Ugovorne strane suglasne su da će postupak mirnog rješavanja kolektivnih radnih sporova provoditi po važećim zakonskim propisima.

Ako je mirenje neuspješno, strane spora mogu rješavanje kolektivnog radnog spora sporazumno povjeriti arbitraži.

Članak 81.

U skladu s odredbama Zakona o radu sindikat ima pravo pozvati na štrajk i provesti ga sa svrhom zaštite i promicanja gospodarskih i socijalnih interesa svojih članova te zbog neisplate plaće, dijela plaće, odnosno naknade plaće ako nisu isplaćene do dana dospijeca.