

STATUT SINDIKATA DJELATNIKA U VOJSCI I DRŽAVNIM SLUŽBAMA

I. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Sindikata djelatnika u vojsci i državnim službama (u daljnjem tekstu: Sindikat) je samostalna, dobrovoljna, demokratska, interesna i nestranačka udruga službenika i namještenika zaposlenih u Ministarstvu obrane RH, Oružanim snagama RH, ostalim državnim tijelima, javnim službama, lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, ustanovama, agencijama i zaposlenika u trgovačkim društvima u vlasništvu države.

Članak 2.

Ovim se Statutom utvrđuje svrha Sindikata, unutarnji ustroj, naziv, sjedište, područje djelovanja, znak, tijela Sindikata, način izbora, opoziva i razrješenja tih tijela, ovlaštenja tijela Sindikata, postupak učlanjivanja i prestanak članstva, način utvrđivanja iznosa članarine, način donošenja i izmjena Statuta, pravilnika i drugih općih akata, način stjecanja imovine, raspolaganja imovinom i nadzora nad njom, te prestanak djelovanja Sindikata.

Članak 3.

- (1) Sindikat je pravna osoba, neovisna od poslodavaca i njihovih udruženja, državnih tijela i institucija, političkih stranaka i drugih organizacija.
- (2) Sindikat zastupa zajedničke interese svih svojih članova te se za ostvarenje tih interesa bori svim dopuštenim sredstvima i aktivnostima u skladu s Ustavom i zakonima, te ratificiranim konvencijama Međunarodne organizacije rada (International Labour Organization).
- (3) Sindikat surađuje na načelima sindikalne solidarnosti s demokratskim sindikalnim udrugama u zemlji i inozemstvu.
- (4) Radi ostvarenja zajedničkih interesa i ciljeva svojih članova Sindikat se može udruživati u Udruge iste i više razine.

II. NAZIV, SJEDIŠTE, ZNAK, PEČAT I ZASTAVA SINDIKATA

Članak 4.

Naziv Sindikata je: SINDIKAT DJELATNIKA U VOJSCI I DRŽAVNIM SLUŽBAMA.
Skrraćeni naziv Sindikata je SDUVDS.

Članak 5.

- (1) Sjedište Sindikata djelatnika u vojsci i državnim službama je u Zagrebu, Ulica grada Vukovara 239. Rad Sindikata je javan. Javnost djelovanja ostvaruje se kroz redovnu djelatnost te putem svih raspoloživih medija.
- (2) Područje djelovanja Sindikata djelatnika u vojsci i državnim službama je Republika Hrvatska.

Članak 6.

- (1) Sindikat ima pečat. Pečat je okruglog oblika promjera 30 mm. U sredini pečata smješten je kvadrat u koji je upisan isječak starohrvatskog pletera. U gornjem dijelu pečata upisan je naziv: SINDIKAT DJELATNIKA U VOJSCI I DRŽAVNIM SLUŽBAMA, a u donjem dijelu pečata sjedište Zagreb.
- (2) Znak Sindikata je kvadrat u koji je upisan isječak starohrvatskog pletera.

Članak 7.

- (1) Zastava Sindikata je bijele boje, veličine 2m x 1m.

(2) U sredini zastave je znak Sindikata, a ispod znaka je naziv: SINDIKAT DJELATNIKA U VOJSCI I DRŽAVNIM SLUŽBAMA.

III. SVRHA SINDIKALNOG DJELOVANJA

Članak 8.

Sindikata djeluje u svrhu:

- okupljanja i učlanjenja službenike i namještenike Ministarstva obrane RH, Oružanih snaga RH, tijela državne uprave, javnih službi, lokalne i područne (regionalne) samouprave, ustanova, agencija i zaposlenike trgovačkih društava u vlasništvu države u Sindikat, bez obzira na političku, rasnu, vjersku ili nacionalnu pripadnost, spol, bračno stanje, socijalno podrijetlo, imovno stanje te društveni položaj, radi promicanja i zaštite njihovih prava i interesa iz Ustava, zakona i kolektivnog ugovora,
- pregovaranja i sklapanja kolektivnog ugovora,
- borbe za slobodnu, demokratsku, pravnu i socijalnu državu, dignitet struke i društva u cjelini,
- utvrđivanja cijene rada i ostalih uvjeta rada dostojna čovjeka,
- osiguranja stalnosti zaposlenja i prava na rad,
- borbe za poboljšanje životnih i radnih uvjeta te zaštite na radu,
- organiziranja članstva te ostvarenje prava na štrajk i provođenje štrajka,
- osiguranja potpore članovima utemeljenjem fondova za pomoć i kreditiranje,
- obrazovanja članstva za sindikalno djelovanje.

IV. PREDSTAVLJANJE, ZASTUPANJE I JAVNOST RADA SINDIKATA

Članak 9.

(1) Sindikat predstavlja i zastupa predsjednik Sindikata. U njegovoj odsutnosti, zamjenik predsjednika Sindikata predstavlja i zastupa Sindikat.

(2) Predsjednik Sindikata uz prethodnu suglasnost Predsjedništva može po potrebi, opunomoćiti određenu fizičku ili pravnu osobu za obavljanje pojedinih radnji za Sindikat.

Članak 10.

(1) Rad Sindikata je javan.

(2) Javnost rada Sindikata ostvaruje se redovitim obavješćivanjem članstva o radu tijela Sindikata preko povjerenika, Sindikalnog lista, web stranica Sindikata, priopćenjima i istupima u sredstvima javnog priopćavanja i na drugi pogodan način.

V. ČLANSTVO SINDIKATA

Članak 11.

(1) Članovi Sindikata mogu biti službenici, namještenici Ministarstva obrane RH, Oružanih snaga RH, tijela državne uprave, javnim službama, lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, ustanova, agencija i zaposlenici trgovačkih društava u vlasništvu države te oni koji prihvaćaju program, pravila i obveze uređene odredbama Statuta Sindikata.

(2) Sindikat čine članovi Sindikata organizirani u podružnice i povjerenstva.

Članak 12.

(1) Članom Sindikata postaje službenik i namještenik Ministarstva obrane RH, Oružanih snaga RH, tijela državne uprave, javnim službama, lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, ustanova, agencija i zaposlenik trgovačkih društava u vlasništvu države i Sindikata koji prihvaća Statut Sindikata i potpiše pristupnicu.

(2) Članu Sindikata izdaje se sindikalna iskaznica koja je vlasništvo Sindikata.

(3) Evidencija o članstvu u Sindikatu vodi se u podružnicama i u uredu u sjedištu Sindikata.

Članak 13.

- (1) Po umirovljenju član Sindikata može ostati u članstvu Sindikata pod uvjetima koje odredi Predsjedništvo Sindikata svojom Odlukom.
- (2) Predsjedništvo Sindikata može za izuzetne zasluge, zalaganje, pomoć pri osnivanju i djelovanju i za druge radnje bitne za Sindikat proglasiti počasnim članom Sindikata i osobu koja nije član odnosno osoba - simpatizer.
- (3) Iskaznica počasnog člana i simpatizera vodi se u evidenciji središnjice Sindikata.
- (4) Počasni član i simpatizer može, a i ne mora plaćati solidarnu članarinu.

VI. PRAVA I DUŽNOSTI ČLANOVA

Članak 14.

Učlanjenjem u Sindikat, a protekom od 60 dana od učlanjenja, član stječe sljedeća prava:

- (a) na zastupanje pri pregovaranju i sklapanju kolektivnog ugovora
- (b) na pravnu pomoć i pravnu zaštitu
- (c) na pružanje materijalne pomoći (bolest, nesreća na radu, smrt i sl.)
- (d) na zaštitu u štrajku
- (e) na pravo da bira i da bude biran u tijela Sindikata
- (f) na pravovremene informacije o svim aktivnostima Sindikata u svezi s ostvarivanjem prava iz rada i po osnovi rada
- (g) na obrazovanje i osposobljavanje za sindikalni rad
- (h) na kulturne, športske i druge susrete i druženja članova
- (i) na nabavljanje roba i usluga pod povoljnijim uvjetima
- (j) na ostvarenje drugih prava koja proizlaze iz rada i djelatnosti Sindikata.

Članak 15.

- (1) Pravna pomoć i pravna zaštita obuhvaća:
 - (a) besplatne pravne savjete u svezi s ostvarivanjem prava iz rada i po osnovi rada
 - (b) pružanje radnopravne zaštite pred sudovima u Republici Hrvatskoj, sukladno materijalnim mogućnostima Sindikata
 - (c) zastupanje pred službeničkim sudovima.
- (2) Pravo na besplatnu pravnu pomoć član Sindikata ostvaruje putem sindikalnog povjerenika Podružnice ili neposredno obraćanjem uredu u sjedištu Sindikata.
- (3) Pravnu pomoć Sindikat pruža članu po njegovoj dobivenoj punomoći koja može biti usmena i pismena ovisno o karakteru predmeta u kojem se član zastupa
- (4) Pravna pomoć smatra se pružena ukoliko su iscrpljene sve pregovaračke, posredničke i formalno pravne mogućnosti u određenom postupku a u okviru materijalnih mogućnosti Sindikata.

Članak 16.

Član Sindikata je dužan:

- (a) savjesno obnašati službu odnosno savjesno raditi
- (b) poštivati odredbe Statuta i djelovati sukladno zadaćama Sindikata
- (c) odgovorno i časno obnašati izborne dužnosti u Sindikatu
- (d) sudjelovati u organiziranim aktivnostima Sindikata (upozorenja, bojkot, štrajk)
- (e) čuvati imovinu Sindikata
- (f) redovito plaćati članarinu
- (g) razvijati odnose u Sindikatu na načelima ljudskih prava, temeljnih sloboda i radničke solidarnosti te poštovati slobodu osobnosti, ne izražavati stranačku pripadnost i uvjerenja u sindikalnom djelovanju
- (h) promicati Sindikat s ciljem povećanja broja članova i osnaživanja djelatnosti Sindikata.

VII PRESTANAK ČLANSTVA

Članak 17.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- (a) istupanjem iz članstva davanjem pisane izjave
- (b) odbijanjem plaćanja članarine
- (c) isključenjem radi djelovanja suprotno Statutu i djelatnosti Sindikata i
- (d) smrću.

Članak 18.

- (1) Istupanje iz članstva ostvaruje se davanjem pisane izjave i vraćanjem iskaznice povjereniku u podružnici ili uredu u sjedištu Sindikata.
- (2) Član Sindikata ne može istupiti iz Sindikata dok nije podmirio sve obveze prema Sindikatu.
- (3) Obavijest o obvezi plaćanja sindikalne članarine, kao i o prekidu obveze plaćanja sindikalne članarine poslodavcu podnosi isključivo ured u sjedištu Sindikata.
- (4) Bez pisane obavijesti Sindikata, poslodavac ne može obustaviti naplatu sindikalne članarine na osobni zahtjev člana sindikata.

Članak 19.

- (1) Član i dužnosnik Sindikata koji krši Statut i druge akte Sindikata ili ne provodi odluke koje su obvezne za sve članove, isključit će se iz članstva u Sindikatu.
- (2) Prijedlog za isključenje člana Sindikata donosi povjerenstvo podružnice, odnosno sindikalni povjerenik ukoliko u podružnici nije formirano povjerenstvo.
- (3) Odluku o isključenju člana Sindikata donosi Predsjedništvo sindikata.
- (4) Odluku o isključenju dužnosnika Sindikata donosi Glavno povjerenstvo Sindikata.
- (5) Isključeni član i dužnosnik imaju pravo žalbe na odluku o isključenju.
- (6) Žalba člana odlaže isključenje dok o njoj ne odluči Glavno povjerenstvo Sindikata.
- (7) Žalba dužnosnika odlaže isključenje dok o njoj ne odluči Časni sud.
- (8) Žalba člana podnosi se Glavnom povjerenstvu Sindikata u roku od 15 dana od primitka odluke o isključenju.
- (9) Žalba dužnosnika podnosi se časnom sudu u roku od 15 dana od primitka odluke o isključenju.
- (10) Glavno povjerenstvo Sindikata i Časni sud odlučit će o žalbi na prvoj redovnoj sjednici od podnošenja žalbe.
- (11) Odluka Glavnog povjerenstva i Časnog suda je konačna.

VIII USTROJSTVO I TIJELA SINDIKATA

Članak 20.

- (1) Temeljni oblik sindikalnog ustroja je podružnica.
- (2) Podružnica se osniva ako postoji najmanje 5 članova po načelu jedno tijelo, ustanova, trgovačko društvo ili organizacijski samostalna ustrojbeno cjelina jedna podružnica.
- (3) Podružnica nema svojstvo pravne osobe. U svome radu je samostalna i ima svoj račun te djeluje sukladno odredbama ovoga Statuta.
- (4) Podružnica ima pečat okruglog oblika, promjera 30 mm, a sadrži znak i tekst naziva Sindikata, podružnice i mjesto.
- (5) Odluku o osnivanju podružnica sindikata donosi Predsjedništvo sindikata.

Članak 21.

- (1) Podružnica sama i uz pomoć drugih tijela Sindikata organizira i provodi sve aktivnosti Sindikata.
- (2) Podružnica organizira i provodi osobito sljedeće aktivnosti:
 - (a) zaštitu i unapređenje materijalnog i socijalnog položaja članstva
 - (b) poboljšanje uvjeta rada i zaštite na radu

- (c) zaštitu materijalne sigurnosti i sigurnosti službe odnosno rada članova Sindikata
- (d) zaštitu prava članova Sindikata koja proizlaze iz službe odnosno iz rada
- (e) predstavljanje članova u radnim sporovima
- (f) osiguravanje uvjeta za slobodno i nesmetano sindikalno djelovanje
- (g) različite oblike upozorenja i pritisaka, uključujući i štrajk, uz suglasnost viših tijela Sindikata
- (h) nabavu robe za članstvo po povoljnijim uvjetima bez prava preuzimanja jamstva i potpisa ugovora kojim se preuzimaju financijske obveze koje terete podružnicu odnosno Sindikat i sl.

Članak 22.

Tijela sindikalne podružnice jesu: skupština, povjerenstvo, sindikalni povjerenik, zamjenik sindikalnog povjerenika.

Članak 23.

- (1) Skupštinu podružnice Sindikata čine svi članovi podružnice ili njihovi izabrani predstavnici, što utvrđuje Skupština podružnice svojom odlukom.
- (2) Skupština bira, ovisno o odluci, povjerenstvo, sindikalnog povjerenika podružnice i zamjenika sindikalnog povjerenika.
- (3) Skupština može biti osnivačka, izborna, izvještajna i izvanredna.
- (4) Osnivačku skupštinu saziva osnivački odbor; izbornu skupštinu sindikalni povjerenik, povjerenstvo ili više tijelo Sindikata, uz obveznu nazočnost predstavnika tog tijela; izvještajnu skupštinu sindikalni povjerenik ili više tijelo Sindikata, odnosno 20% članstva; izvanrednu skupštinu sindikalni povjerenik, povjerenstvo ili više tijelo Sindikata, odnosno 20% članstva, uz obveznu nazočnost predstavnika višeg tijela Sindikata.
- (5) Ako podružnica broji više od 20 članova, bira se povjerenstvo.
- (6) Skupštinu podružnice održava se svake 4 godine, a odluke se donose natpolovičnom većinom glasova nazočnih članova podružnice.

Članak 24.

Skupština podružnice ima sljedeće ovlasti:

- bira i razrješava članove tijela podružnice
- donosi odluke o razrješenju sukladno ovom Statutu
- donosi odluke o opozivu sukladno ovom Statutu
- usvaja plan rada podružnice
- usvaja izvješća o radu podružnice
- usvaja financijska izvješća podružnice
- donosi i druge odluke od značenja za rad podružnice.

Članak 25.

- (1) Povjerenstvo podružnice čine sindikalni povjerenik, zamjenik sindikalnog povjerenika i još najmanje 3 člana podružnice.
- (2) Odluku o broju članova Povjerenstva donosi Skupština podružnice ovisno o svojim specifičnostima i veličini.
- (3) Sindikalnog povjerenika, zamjenika sindikalnog povjerenika i članove Povjerenstva bira Skupština podružnice iz svojih redova, na mandatno razdoblje od 4 godine.
- (4) Povjerenstvo je za svoj rad odgovorno Skupštini podružnice.
- (5) Povjerenstvo ima sljedeće ovlasti:
 - donosi odluke i akte iz svog djelokruga rada
 - provodi plan rada i odluke Skupštine podružnice
 - predlaže dnevni red i saziva sjednice Povjerenstva i Skupštine podružnice te priprema materijale i akte za iste
 - utvrđuje prijedlog plana rada i prijedlog financijskog poslovanja podružnice za svaku godinu
 - imenuje radna tijela u podružnici za pojedina pitanja

- osigurava kvalitetno informiranje članova u podružnici
 - razrješava i kooptira članove tijela Sindikata u podružnici, u slučajevima propisanim ovim Statutom,
 - donosi odluku o sazivanju izvanredne Skupštine podružnice, u slučajevima propisanim ovim Statutom.
 - predlaže zastupnike za Skupštinu Sindikata.
- (6) Sjednica Povjerenstva podružnice može se održati i elektroničkim putem.

Članak 26.

- (1) Sindikalni povjerenik je osoba koja predstavlja povjerenstvo i podružnicu Sindikata.
- (2) Sindikalnog povjerenika podružnice bira Skupština podružnice, potvrđuje ga Predsjedništvo Sindikata, a razrješava ga Glavno povjerenstvo Sindikata.
- (3) Izabrana osoba iz stavka 2. ovoga članka je ujedno dužnosnik Sindikata.
- (4) Do izbora ili imenovanja sindikalnog povjerenika, zamjenik sindikalnog povjerenika ili regionalni povjerenik preuzima dužnost sindikalnog predstavnika u takvoj podružnici.

Članak 27.

- (1) Svaka podružnica ima sindikalnog povjerenika.
- (2) Sindikalni povjerenik podružnice može biti biran u više podružnica, a izbor vrši skupština pojedine podružnice.
- (3) Mandat sindikalnog povjerenika podružnice traje četiri godine.
- (4) Jednom godišnje sindikalni povjerenik podnosi pisano izvješće o radu i financijsko izvješće, regionalnom povjereniku, glavnom povjerenstvu i predsjedništvu Sindikata.
- (5) Predsjedništvo prati rad sindikalnog povjerenika Podružnica te po potrebi može predložiti izvanredne izbore za sindikalnog povjerenika podružnice.
- (6) Broj mandata sindikalnog povjerenika nije ograničen.

Članak 28.

Dužnosti sindikalnog povjerenika u podružnici jesu:

- (a) organizacija, provođenje i nadzor nad svim sindikalnim aktivnostima u podružnici
- (b) provođenje odluka Skupštine Sindikata i izvršnih tijela Sindikata
- (c) organiziranje i provođenje suradnje s drugim sindikalnim podružnicama
- (d) predstavljanje članova Sindikata pred poslodavcem
- (e) sudjelovanje u ostvarivanju zaštite prava zaposlenika članova Sindikata
- (f) suradnja s predsjednikom Sindikata i regionalnim povjerenicima
- (g) poduzimanje aktivnosti radi povećanja broja članova podružnice i vođenje evidencije o tome koja se polugodišnje usklađuje s centralnom evidencijom Sindikata
- (h) podnošenje pisanog izvješća o radu i financijskom poslovanju najmanje jednom godišnje.

Članak 29.

- (1) Sindikalni povjerenik ima prava i uživa imunitet utvrđen odredbama zakona, ovog Statuta i kolektivnog ugovora.
- (2) Imenovanom sindikalnom povjereniku podružnice, Predsjedništvo Sindikata izdaje iskaznicu sindikalnog povjerenika.
- (3) Oblik i sadržaj iskaznice sindikalnog povjerenika određuje Glavno povjerenstvo Sindikata.

Članak 30.

- (1) Sindikalne podružnice vođenje blagajničkog i financijskog poslovanja povjeravaju financijskoj službi Sindikata. Sindikat osigurava podružnicama potrebnu pravnu, stručnu i drugu pomoć.
- (2) Sredstva potrebna za rad podružnice uplaćuju se prema odluci Glavnog povjerenstva Sindikata.
- (3) Odluku o osnivanju i prestanku rada podružnice donosi Predsjedništvo Sindikata.

TIJELA SINDIKATA

Članak 31.

Tijela sindikata su: Skupština, Predsjedništvo, Glavno povjerenstvo, predsjednik sindikata, zamjenik predsjednika Sindikata, Statutarna komisija, Nadzorni odbor i Časni sud.

SKUPŠTINA

Članak 32.

(1) Najviše tijelo sindikata je Skupština. Skupštinu čine zastupnici izabrani po podružnicama sindikata do 20 članova 1 zastupnik, a za svakih daljnjih 20 članova po 1 zastupnik.

(2) Zadaće skupštine su:

- bira radna tijela Skupštine
- donosi program rada i Statut sindikata kao i njegove izmjene i dopune
- donosi Poslovnik o radu Skupštine i njegovih tijela
- bira i razrješava predsjednika Sindikata
- bira i razrješava zamjenika predsjednika Sindikata
- bira i razrješava članove Predsjedništva - regionalne povjerenike
- bira i razrješava članove Nadzornog odbora
- bira i razrješava članove Statutarne komisije
- bira i razrješava članove Časnog suda
- raspravlja i usvaja izvješće o radu Predsjedništva,
- raspravlja i usvaja izvješće Nadzornog odbora,
- raspravlja i usvaja izvješće o radu Predsjednika,
- raspravlja i usvaja izvješće o radu Glavnog povjerenstva,
- donosi odluku o visini članarine za rad sindikata i donosi odluku o prestanku rada Sindikata.

Članak 33.

(1) Redovna skupština zasjeda svake četvrte godine, a saziva je Predsjedništvo sindikata. Obavijest sa materijalima za Skupštinu upućuje se 10 dana prije dana održavanja Skupštine.

(2) Izvanrednu skupštinu može sazvati Predsjedništvo, Glavno povjerenstvo ili 20% članstva.

(3) Skupština donosi pravovaljane odluke ako je nazočna natpolovična većina članova, natpolovičnom većinom glasova nazočnih, osim ako je Statutom propisano drugačije.

(4) Skupština može opozvati Predsjedništvo (predsjednika, zamjenika predsjednika i regionalne povjerenike), povjerenika podružnice, Nadzorni odbor, člana Nadzornog odbora prije isteka mandata na koji su izabrani, Statutarnu komisiju, člana Statutarne komisije prije isteka mandata na koji su izabrani, Časni sud, člana časnog suda prije isteka mandata na koji su izabrani.

Članak 34.

(1) Kada član ili tijelo ne poštuje Statut ili program Sindikata, opoziv može pokrenuti 20% članova Sindikata, Predsjedništvo ili Glavno povjerenstvo.

(2) Kada Skupština opoziva pojedinog člana predsjedništva, glavnog povjerenstva, nadzornog odbora, statutarne komisije ili časnog suda, bira ili imenuje novog člana do isteka mandata tijela u koji ga bira.

(3) Kada Skupština opoziva tijelo Sindikata bira novo tijelo do isteka mandata tijela koje se bira.

PREDSJEDNIŠTVO SINDIKATA

Članak 35.

(1) Predsjedništvo sindikata je izvršno tijelo sindikata koje obavlja sve poslove i provodi sve aktivnosti sindikata koje mu povjeri Skupština između dva zasjedanja.

(2) Predsjedništvo čine predsjednik, zamjenik predsjednika i regionalni povjerenici Sindikata.

(3) Izabrane osobe iz stavka 2. ovoga članka su ujedno dužnosnici Sindikata.

(4) Predsjedništvo ima sljedeće nadležnosti:

- donosi odluke i akte koji su vezani za djelokrug rada Sindikata
- osigurava uvjete za pregovaračku i partnersku ulogu prilikom zaključivanja kolektivnog ugovora kao i u drugim oblicima pregovaranja, dogovaranja i sporazumijevanja o svim pitanjima od interesa za članstvo Sindikata
- poduzima radnje za poboljšanje uvjeta rada i zaštite na radu
- zalaže se za sigurnost zaposlenja, socijalnu i materijalnu sigurnost članova Sindikata
- raspravlja i daje prijedloge u postupku donošenja i izmjene kolektivnog ugovora
- utvrđuje konačan prijedlog Statuta
- pomaže u radu sindikalnih podružnica donošenjem odluka, uputa i preporuka
- osigurava kvalitetno informiranje o radu Sindikata
- imenuje pregovaračku radnu skupinu za kolektivno pregovaranje
- imenuje po potrebi odbore i druga radna tijela
- donosi Pravilnik o radu sindikalnih podružnica
- donosi Pravilnik o radu blagajne uzajamne pomoći i imenuje tijela blagajne
- razrješava članove Sindikata u slučajevima predviđenim ovim Statutom
- kooptira članove u tijelima Sindikata u slučajevima predviđenim ovim Statutom, do prve Skupštine Sindikata
- donosi Odluku o osnivanju i prestanku rada podružnica,
- donosi Odluku o imenovanju povjerenika podružnica,
- donosi Odluku o imenovanju regionalnog povjerenika ako je to nužno potrebno, do saziva skupštine Sindikata
- odlučuje o izboru blagajnika Sindikata
- odlučuje o vremenu i mjestu održavanja Skupštine Sindikata
- odlučuje i u drugim slučajevima predviđenim ovim Statutom.

Članak 36.

(1) Predsjedništvo ima 6 članova. Predsjednik Sindikata po svojoj funkciji je predsjednik Predsjedništva Sindikata.

(2) Skupština bira članove Predsjedništva natpolovičnom većinom glasova nazočnih članova između članova Sindikata.

(3) Mandat Predsjedništva traje 4 godine.

(4) Predsjedništvo donosi pravaoaljjane odluke na sjednici s najmanje 4 (četiri) glasa članova Predsjedništva Sindikata.

(5) Redovne sjednice Predsjedništva održavaju se najmanje jednom u tri mjeseca.

(6) Sjednica Predsjedništva može se održati i elektroničkim putem.

PREDSJEDNIK SINDIKATA

Članak 37.

(1) Predsjednika sindikata imenuje Skupština između 6. izabranih regionalnih povjerenika sindikata javnim glasovanjem natpolovičnom većinom glasova nazočnih.

(2) Mandat Predsjedniku traje 4 godine.

(3) Predsjednik može biti biran više puta uzastopno na tu dužnost, a najviše tri puta uzastopno.

(4) Predsjednik se može opozvati i prije isteka mandata na redovnoj ili izvanrednoj skupštini sindikata.

(5) Ukoliko dođe do ostavke ili opoziva predsjednika, do Skupštine Sindikata, Sindikat predstavlja i zastupa zamjenik predsjednika Sindikata.

Članak 38.

(1) Predsjednik sindikata predstavlja i zastupa sindikat te predsjedava i vodi sjednice Predsjedništva i Glavnog povjerenstva. U slučaju spriječenosti ili odsutnosti predsjednika, zamjenjuje ga zamjenik predsjednika sindikata.

(2) Predsjednik Sindikata ima sljedeća prava i dužnosti:

- predstavlja Sindikat prema trećim osobama
- zastupa Sindikat u pravno - formalnom i financijskom poslovanju
- saziva Skupštinu Sindikata
- saziva sjednice Predsjedništva i Glavnog povjerenstva
- brine o pravovaljanosti u odlučivanju Predsjedništva i Glavnog povjerenstva
- u ime Predsjedništva Sindikata i u interesu članova Sindikata potpisuje kolektivni ugovor
- provodi odluke Predsjedništva i Glavnog povjerenstva i brine o njihovom provođenju od strane drugih tijela u Sindikatu
- predlaže, daje inicijative i smjernice, te potiče ostale članove na zalaganje u sindikalnom djelovanju
- predlaže plan rada i financijski plan te podnosi izvješće o radu Sindikata Skupštini i Predsjedništvu Sindikata
- na prijedlog Predsjedništva upravlja materijalnim i financijskim sredstvima i imovinom Sindikata
- ostvaruje suradnju s tijelima drugih udruga u zemlji i inozemstvu
- brine se o poštivanju Statuta, odluka Skupštine i drugih tijela Sindikata
- obavlja i druge poslove koje mu povjere tijela Sindikata
- obavlja i sve druge poslove koji nisu stavljeni u djelokrug kojeg drugog tijela Sindikata
- neposredno komunicira s povjerenicima podružnica.

(3) Predsjednik svoju dužnost obavlja volonterski, profesionalno temeljem kolektivnog ugovora ili ugovora o radu.

REGIONALNI POVJERENICI

Članak 39.

Regionalni povjerenici sindikata biraju se na Skupštini sindikata natpolovičnom većinom glasova svih članova nazočnih na skupštini iz podružnica koje imaju sjedište u navedenim županijama:

- jedan regionalni povjerenik bira se iz podružnica koje imaju sjedište u gradu Zagrebu i Krapinsko-zagorskoj županiji
- jedan regionalni povjerenik bira se iz podružnica koje imaju sjedište u županijama: Zagrebačkoj, Međimurskoj, Varaždinskoj, Koprivničko-križevačkoj, Bjelovarsko-bilogorskoj
- jedan regionalni povjerenik bira se iz podružnica koje imaju sjedište u županijama: Dubrovačko-neretvanskoj, Splitsko-dalmatinskoj, Zadarskoj, Šibensko-kninskoj i Ličko-senjskoj
- jedan regionalni povjerenik bira se iz podružnica koje imaju sjedište u županijama: Istarskoj, Primorsko-goranskoj, Karlovačkoj i Sisačko-moslavačkoj
- jedan regionalni povjerenik bira se iz podružnica koje imaju sjedište u županijama: Osječko-baranjskoj, Vukovarsko-srijemskoj, Brodsko-posavskoj, Požeško-slavonskoj i Virovitičko-podravskoj i
- jedan regionalni povjerenik bira se iz podružnica po ustanovama, agencijama i društvima u vlasništvu Republike Hrvatske.

Članak 40.

(1) Mandat regionalnog povjerenika traje 4 godine i može biti biran više puta uzastopno na tu dužnost.

(2) Regionalni povjerenik se može opozvati i prije isteka mandata na redovnoj ili izvanrednoj Skupštini sindikata.

Članak 41.

- (1) Zamjenika predsjednika sindikata imenuje Skupština između 6 izabranih regionalnih povjerenika sindikata javnim glasovanjem natpolovičnom većinom glasova nazočnih.
- (2) Regionalni povjerenici, svoju dužnost obavljaju volonterski, profesionalno temeljem kolektivnog ugovora ili ugovora o radu.

TAJNIK SINDIKATA

Članak 42.

Predsjednik Sindikata imenuje i razrješava tajnika sindikata koji poslove obavlja temeljem odredbi kolektivnog ugovora ili ugovora o radu koji potpisuje Predsjednik sindikata. Odluku o sklapanju ugovora o radu donosi Glavno povjerenstvo.

BLAGAJNIK SINDIKATA

Članak 43.

- (1) Blagajnik (financijski knjigovođa) sindikata, poslove i zadaće obavlja temeljem Kolektivnog ugovora, ugovora o radu ili ugovora o djelu o čemu Odluku donosi Predsjedništvo Sindikata.
- (2) Predsjedništvo Sindikata može povjeriti obavljanje financijskih i knjigovodstvenih poslova nekom od knjigovodstvenih servisa u sjedištu Sindikata.

GLAVNO POVJERENSTVO

Članak 44.

- (1) Glavno povjerenstvo čine predsjednik sindikata, zamjenik predsjednika sindikata, regionalni povjerenici sindikata, sindikalni povjerenici podružnica.
- (2) Mandat članova Glavnog povjerenstva traje 4 godine, a za svoj rad odgovorni su Skupštini sindikata.

Članak 45.

- (1) Glavno povjerenstvo saziva i njegovim radom predsjedava Predsjednik sindikata.
- (2) Redovne sjednice Glavnog povjerenstva održavaju se najmanje jednom u 6 mjeseci.
- (3) Izvanredne sjednice glavnog povjerenstva mogu sazvati Nadzorni odbor, 5 povjerenika podružnica ili tri regionalna povjerenika sindikata.
- (4) Sjednica Glavnog povjerenstva može se održati i elektroničkim putem.

Članak 46.

- (1) Glavno povjerenstvo pravovaljano odlučuje ako je sjednici nazočna natpolovična većina ukupnog broja članova.
- (2) Glavno povjerenstvo odluke donosi natpolovičnom većinom glasova ukupnog broja prisutnih članova.
- (3) U radu Glavnog povjerenstva sudjeluju tajnik, blagajnik sindikata i predsjednik nadzornog odbora bez prava odlučivanja.

Članak 47.

Glavno povjerenstvo ima slijedeće nadležnosti:

- donosi Poslovnik o radu Glavnog povjerenstva te donosi opće akte osim onih koji su u nadležnosti Skupštine
- donosi odluke, zaključke i napatke za provedbu Programa sindikata
- donosi konačne odluke o pitanjima o kojima Predsjedništvo odlučuje u prvom stupnju
- donosi plan rada sindikata
- donosi financijski plan
- donosi prijedlog odluke o prestanku rada podružnice

- odlučuje o promjeni naziva i sjedišta Sindikata
- usvaja periodične i završne račune sindikata
- predlaže Predsjedništvu sastav odbora za kolektivno pregovaranje
- utvrđuje radnu verziju kolektivnog ugovora
- predlaže Predsjedništvu donošenje odluke o prosvjedima, štrajku i drugim oblicima industrijskih akcija
- priprema prijedlog Statuta
- priprema prijedloge pravilnika i drugih akata
- donosi odluke o hitnim sindikalnim aktivnostima nakon obavezne konzultacije sa ostalim članovima Predsjedništva, a koje će na prvoj sljedećoj sjednici Predsjedništva dati na potvrdu
- imenuje vršitelja dužnosti predsjednika i zamjenika predsjednika od članova Predsjedništva sindikata, ako izabranima prestane dužnost
- imenuje člana Nadzornog odbora i Glavnog povjerenstva ako je izabranom članu iz bilo kojeg razloga prestala dužnost
- predlaže sazivanje izvanredne Skupštine.

NADZORNI ODBOR

Članak 48.

- (1) Nadzorni Odbor sastoji se od 3 člana.
- (2) Na konstituirajućoj sjednici Nadzornog odbora Sindikata, članovi međusobno biraju Predsjednika Nadzornog odbora Sindikata i o izboru izvještavaju Predsjedništvu Sindikata.
- (3) Konstituirajuću sjednicu saziva Predsjednik Sindikata u roku od 15 dana od izbora.
- (4) Mandat članovima Nadzornog odbora kao i njegovu predsjedniku traje 4 godine.

Članak 49.

- (1) Nadzorni odbor Sindikata obavlja nadzor nad provođenjem svih odluka tijela Sindikata kao i o upotrebi i korištenju imovine i financijskih sredstava Sindikata te daje prijedloge za unapređenje materijalno-financijskog poslovanja, koje dostavlja Predsjedništvu Sindikata.
- (2) Nadzorni odbor podnosi izvještaj Skupštini Sindikata o materijalno-financijskom poslovanju Sindikata.
- (3) Nadzorni odbor, u slučaju otkrivanja nepravilnosti u materijalno-financijskom poslovanju Sindikata, može inicirati sazivanje izvanredne Skupštine Sindikata.
- (4) Nadzorni odbor Sindikata za svoj rad je odgovoran Skupštini Sindikata.
- (5) Članovi Nadzornog odbora ne mogu biti članovi ostalih tijela Sindikata.

STATUTARNA KOMISIJA

Članak 50.

- (1) Statutarna komisija Sindikata ima sljedeću ulogu:
 - prati ostvarivanje i provođenje ovog Statuta
 - daje tumačenje odredbi i priprema njegove dopune i izmjene, na prijedlog tijela Sindikata
 - ocjenjuje usklađenost odredaba drugih akata Sindikata s odredbama ovog Statuta
 - razmatra inicijative i prijedloge tijela Sindikata za izmjenu i dopunu Statuta te utvrđuje opravdanost takvih zahtjeva
 - utvrđuje prijedloge za usklađivanje i promjene Statuta sa zakonskim propisima RH i Ustavom RH
 - ima ovlasti inicirati sazivanje izvanredne Skupštine Sindikata.
- (2) Konstituirajuću sjednicu saziva Predsjednik Sindikata u roku od 15 dana od dana izbora.
- (3) Statutarna Komisija je za svoj rad odgovorna Skupštini Sindikata.

ČASNI SUD

Članak 51.

- (1) Časni sud, sastavljen je od tri člana, koje bira i opoziva Skupština.

- (2) Mandat članova Časnog suda traje četiri godine.
- (3) Časni sud može izreći slijedeće stegovne mjere:
 - opomenu
 - isključenje iz Sindikata.
- (4) Odluke se donose većinom glasova članova Časnog suda.

IX. POSTUPAK IZBORA, RAZRJEŠENJA I OPOZIVA

Članak 52.

- (1) Izbori za tijela Sindikata (predsjednik, zamjenik predsjednika, regionalni povjerenici, nadzorni odbor, statutarnu komisiju i časni sud) mogu biti tajni ili javni. Postupak kandidiranja za tijela sindikata utvrdit će se Poslovníkom o radu Skupštine.
- (2) Izbori za tijela Sindikata pravovaljani su ako je nazočno natpolovična većina članova biračkog tijela.
- (3) Za predsjednika Sindikata izabran je kandidat koji dobije natpolovičnu većinu glasova nazočnih članova.
- (4) Ako u prvom krugu ni jedan od kandidata ne dobije potrebnu većinu glasova, održava se drugi krug izbora.
- (5) U drugi krug izbora ulaze dva kandidata koja su u prvom krugu dobila najveći broj glasova.
- (6) Ako ni u drugom krugu ni jedan od kandidata ne dobije potrebnu većinu glasova, nova izborna Skupština zakazuje se u roku od tri mjeseca.
- (7) U slučaju iz stavka 6. ovog članka, do izbornog Sabora, dužnost predsjednika Sindikata obavlja dotadašnji predsjednik.

Članak 53.

- (1) Sva sindikalna tijela biraju se na četiri godine.
- (2) Izbori u sindikalnim podružnicama obvezno se provode u godini održavanja izborne Skupštine Sindikata, sukladno odluci Glavnog povjerenstva i neovisno od činjenice trajanja mandata.

Članak 54.

Statut Sindikata donosi natpolovična većina nazočnih zastupnika Skupštine.

Članak 55.

- (1) Opoziv članova tijela i dužnosnika u Sindikatu obavlja se na način na koji su birani.
- (2) Pravo predlaganja opoziva ima svaki član i tijelo Sindikata.
- (3) O pokretanju postupka opoziva odlučuje tijelo čiji je član osoba za koju se traži opoziv.

Članak 56.

Član tijela Sindikata i dužnosnik može dati ostavku, koju je dužan obrazložiti.

Članak 57.

U tijelima Sindikata odluke se donose u pravilu javnim glasovanjem.

X. UVJETI I POSTUPAK ORGANIZIRANJA SINDIKALNIH AKCIJA - ŠTRAJK

Članak 58.

- (1) Sindikat je spreman sredstvima pritiska štiti i promicati interese svojih članova i ovlašten je poduzimati štrajk i druge sindikalne akcije sukladno odredbama Zakona o radu i kolektivnog ugovora.
- (2) Odluku o pokretanju štrajka i drugih sindikalnih akcija donosi Glavno povjerenstvo nakon izvršene konzultacije s povjerenicima u sindikalnim podružnicama.

(3) Izuzetno, ukoliko se radi o pokretanju štrajka i drugih sindikalnih akcija na razini sindikalne podružnice, odluku može donijeti predsjedništvo Sindikata, odnosno Glavnog povjerenstvo.

Članak 59.

(1) Štrajk i druge sindikalne akcije Sindikat može poduzimati u slučaju kršenja odredaba kolektivnog ugovora ugrožavanja temeljnih prava djelatnika kroz prijedloge i donošenje nove zakonske regulative nakon neuspjelog postupka mirenja.

(2) Za organizaciju i provedbu štrajka Sindikat koristi sindikalna pravila o štrajku.

Članak 60.

Pri organiziranju i poduzimanju štrajka Glavno povjerenstvo i sudionici štrajka moraju voditi računa o ostvarivanju Ustavom zajamčenih prava i sloboda drugih, a osobito o osiguranju života, zdravlja i sigurnosti ljudi i imovine.

XI. FINACIJSKA I MATERIJALNA SREDSTVA I IMOVINA

Članak 61.

(1) Članarina je osnovni izvor prihoda i financiranja djelatnosti Sindikata.

(2) Način raspoređivanja članarine iz članka 33. ovog Statuta, utvrđuje odlukom Glavno povjerenstvo.

(3) Članarina se plaća mjesečno.

(4) Iz sredstava članarine i drugih sredstava, prema odluci Glavnog povjerenstva, osnivaju se odgovarajući sindikalni fondovi.

(5) Financijsko poslovanje Sindikata obavlja se preko vlastitog računa, sukladno pozitivnim propisima i odlukama Glavnog povjerenstva i predsjedništva Sindikata.

(6) Sredstvima i imovinom Sindikata raspolaže se po principima dobrog gospodara.

Članak 62.

(1) Podružnice, sukladno odluci Predsjedništva mogu otvoriti svoj račun radi raspolaganja pripadajućim dijelom sindikalne članarine, dotacijama i pomoćima upućenim sindikalnoj podružnici.

(2) Financijskim poslovanjem u podružnici rukovodi sindikalni povjerenik, a financijsku dokumentaciju potpisuje povjerenik ili ovlaštena osoba u podružnici.

(3) Podružnica ne može ugovarati i preuzimati financijske obveze koje terete Sindikat.

(4) Podružnica može imati svoju imovinu (pokretnine i nekretnine) kojom slobodno raspolaže.

Članak 63.

Osim prihoda od članarine Sindikat može ostvarivati prihod i iz drugih izvora, u skladu s posebnim propisima.

XII. PRESTANAK DJELOVANJA SINDIKATA

Članak 64.

Sindikat može prestati s radom donošenjem odluke na Skupštini Sindikata, ako je sjednici nazočno 2/3 zastupnika, dvotrećinskom većinom glasova nazočnih zastupnika.

Članak 65.

(1) Ako Sindikat prestane djelovati, imovina Sindikata raspodjeljuje se u općekorisnu svrhu po odluci Skupštine Sindikata.

(2) Imovina Sindikata ne može se podijeliti članovima Sindikata.

(3) Ako podružnica prestane s radom, imovina i financijska sredstva podružnice ne može se raspodijeliti članovima podružnice, već pripada Sindikatu.

XIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 66.

- (1) Ovaj Statut stupa na snagu i primjenjivat će se od dana usvajanja od strane Skupštine Sindikata.
- (2) Stupanjem na snagu ovoga Statuta prestaju važiti odredbe Statuta Sindikata od dana 10. prosinca 2009. godine
- (3) Primjena, provođenje i poštivanje odluka Sindikata, donesenih sukladno ovom Statutu, obveza je svih podružnica i članova Sindikata.

Predsjednik Skupštine Sindikata