



**PLETER**  
USLUGE

**TRGOVAČKO DRUŠTVO „Pleter-usluge“ d.o.o., Čerinina 23, Zagreb, zastupano po predsjednici Uprave Martini Puljić, mag.oec.univ.spec.oec. (u daljnjem tekstu: Poslodavac)**

**i**

**REPREZENTATIVNI SINDIKATI (u daljnjem tekstu: Sindikati):**

**SINDIKAT DJELATNIKA U VOJSCI I DRŽAVNIM SLUŽBAMA, Zagreb, Ul. Grada Vukovara 239, zastupan po predsjedniku Tomislavu Petroviću i**

**NEZAVISNI SINDIKAT DJELATNIKA MINISTARSTVA UNUTARNJIH POSLOVA, Zagreb, Avenija Gojka Šuška 1, zastupan po predsjedniku Zdravku Lončaru,**

sklopili su dana 19. svibnja 2025. godine

**ANEKS**  
**Kolektivnog ugovora za zaposlene u trgovačkom društvu**  
**„Pleter-usluge“ d.o.o.**

**Članak 1.**

Ugovorne strane suglasno potvrđuju da su dana 13. ožujka 2024. godine sklopile Kolektivni ugovor za zaposlene u trgovačkom društvu „Pleter-usluge“ d.o.o., poslovni broj: 205/01-S04/24-01/01 (dalje u tekstu: Kolektivni ugovor).

**Članak 2.**

Ovim Aneksom Kolektivnog ugovora ugovorne strane suglasno mijenjaju članak 28. Kolektivnog ugovora te isti sada glasi:

„Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) u sljedećim slučajevima:

- |                                                                                         |               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 1. sklapanje braka ili životnog partnerstva                                             | 5 radnih dana |
| 2. rođenje ili posvojenje djeteta                                                       | 5 radnih dana |
| 3. smrt supružnika, roditelja, djece                                                    | 7 radnih dana |
| 4. smrt članova uže obitelji                                                            | 2 radna dana  |
| 5. selidba u isto mjesto                                                                | 2 radna dana  |
| 6. selidba u drugo mjesto                                                               | 3 radna dana  |
| 7. teška bolesti ili liječenja člana uže obitelji                                       | 3 radna dana  |
| 8. elementarna nepogoda koja je neposredno zadesila radnika                             | 5 radnih dana |
| 9. darivanje krvi                                                                       | 2 radna dana  |
| 10. školovanje, osposobljavanje, obrazovanje                                            | 6 radnih dana |
| 11. sudjelovanje na sindikalnim susretima, seminarima i drugim sindikalnim aktivnostima | 2 radna dana  |

Radnik je dužan pravodobno i prema okolnosti slučaja izvijestiti poslodavca o vremenu korištenja plaćenog dopusta, a za slučajeve iz alineje 9., 10. i 11. prethodnog stavka dužan je korištenje dopusta dogovoriti s poslodavcem.



**PLETER**  
USLUGE

Korištenje prava na plaćeni dopust u slučajevima utvrđenim stavkom 1. ovog članka, radnik ostvaruje u trenutku nastanka tih određenih važnih osobnih potreba.

U slučaju ponavljanja istih ili drugih slučajeva iz stavka 1. ovog članka radnik u jednoj godini ima pravo na plaćeni dopust predviđen za svaki slučaj no maksimalno može ostvariti pravo na plaćeni dopust do sedam dana u godini. Navedeno ograničenje se ne odnosi na slučajeve smrti supružnika, roditelja i djece te smrti članova uže obitelji.

Iznimno, u slučaju teške bolesti supružnika, djeteta ili roditelja, radnik ne mora koristiti sve dane plaćenog dopusta odjednom već može koristiti pojedinačne dane prema dogovoru s poslodavcem.

Radnik ne ostvaruje pravo na plaćeni dopust ukoliko okolnosti utvrđene stavkom 1. ovog članka nastupe kada radnik ne radi zbog korištenja slobodnih dana, bolovanja, neplaćenog dopusta ili drugih opravdanih slučajeva odsutnosti s rada.

U slučaju darivanja krvi, radnik može dane plaćenog dopusta koristiti na dan davanja krvi i sljedeći radni dan, uz obvezu da poslodavcu dva dana ranije najavi da namjerava dati krv i koristiti plaćeni dopust po toj osnovi.

Članom uže obitelji iz stavka 1. alineja 4. ovoga članka smatraju se: srodnici po krvi u pravoj liniji i njihovi supružnici, braća i sestre, pastorčad i posvojenici, djeca povjerena na čuvanje i odgoj ili djeca na skrbi izvan vlastite obitelji, očuh i maćeha, posvojitelj i osoba koju je radnik dužan po zakonu uzdržavati te osoba koja s radnikom živi u izvanbračnoj zajednici.“

### Članak 3.

Ostale odredbe Kolektivnog ugovora koji se ovim Aneksom nisu mijenjale i dalje ostaju na snazi.

### Članak 4.

Ovaj Aneks Kolektivnog ugovora sastavljen je u 5 (slovima: pet) istovjetnih primjeraka, po 1 (slovima: jedan) primjerak za svaku ugovornu stranu te 2 (slovima: dva) primjerka za Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike.

### Članak 5.

Ovaj Aneks primjenjuje se od 1. lipnja 2025. godine.

**ZA PLETER-USLUGE d.o.o.**

Predsjednica Uprave  
**PLETER - USLUGE d.o.o.**  
za usluge  
Martina Puljić, mag.oec.univ.spec.oec. 23  
1

**ZA SINDIKATE:**

Sindikata djelatnika u vojsci  
državnim službama  
Predsjednik  
Tomislav Petrović

Nezavisni sindikat djelatnika MUP-a  
Predsjednik  
Zdravko Lončar