



# SINDIKAT DJELATNIKA U VOJSCI I DRŽAVNIM SLUŽBAMA

Ulica grada Vukovara 239 -10000 ZAGREB – Tet/fax: 01 6112 730; [www.sduvids.hr](http://www.sduvids.hr) •  
e-mail: [sindikar-vsn@zg.htnet.hr](mailto:sindikar-vsn@zg.htnet.hr); [sindikar-svn@sduvids.hr](mailto:sindikar-svn@sduvids.hr)

Ur. broj: 9420-25-122  
Zagreb, 10. prosinca 2025. godine

TRGOVAČKO DRUŠTVO  
PLETER-USLUGE D.O.O.  
ČERININA 23, 10 000 Zagreb  
Martina Puljić, predsjednica Uprave

**PREDMET: Nejasne platne liste te postupanje prema zaposlenicima u restoranu u vojarni Lora, prigovor.-**

Poštovana,

Sindikar djelatnika u vojsci i državnim službama obraća Vam se u vezi s važnim pitanjima koja izravno utječu na naše članove, a Vaše zaposlenike. Naime, već više od godinu dana kontinuirano ukazujemo na problem nejasnih i nepreglednih platnih lista koje zaposlenici dobivaju za svaki mjesec. Unatoč brojnim primjedbama, iz postojećih obračuna zaposlenici i dalje ne mogu jasno iščitati strukturu plaće, odnosno koje su im stavke obračunate i na temelju čega. Na sastancima koje smo imali s predstavnicima poslodavca dobili smo uvjerenja da će se poduzeti konkretni koraci kako bi platne liste postale jasnije, razumljivije i potpuno transparentne. Međutim, po saznanju do današnjeg dana nije došlo do nikakvih vidljivih poboljšanja.

Zaposlenici su nam se ponovno obratili navodeći kako isporučene platne liste, prema njihovom mišljenju, ne odražavaju stvarno stanje obračuna plaće te da iz njih nije moguće jasno i transparentno utvrditi strukturu isplate, odnosno koje su sve stavke uplaćene i na temelju kojih osnova. S obzirom na navedene probleme, više smo puta predložili da, barem do implementacije novog informacijskog sustava, predstavnici poslodavca obidu zaposlenike u objektima te im detaljno pojasne metodologiju obračuna plaće, uključujući sve pojedinačne stavke koje se mogu pojaviti na platnoj listi. Međutim, prema informacijama kojima raspolažemo, takav obilazak nije proveden, niti je zaposlenicima na bilo koji drugi način osigurano objašnjenje strukture i načina obračuna njihove plaće. Zbog izostanka pravodobnih i jasnih informacija, zaposlenici se i dalje obraćaju Sindikatu, pokušavajući samostalno ili uz našu pomoć protumačiti podatke s platnih lista, ali bez uspjeha. Naglašavamo da je poslodavac, sukladno načelu transparentnosti obračuna plaće i obvezi informiranja radnika (čl. 93. i 94. Zakona o radu), dužan radniku omogućiti jasan i razumljiv uvid u sve sastavne elemente plaće te način na koji je ona izračunata. Trenutačno stanje stvara dojam da Uprava ne smatra nužnim osigurati zaposlenicima ovu, za njih izuzetno važnu i zakonski zajamčenu informaciju, što dovodi do dodatnog nezadovoljstva, nesigurnosti i nepovjerenja među zaposlenicima.

Nadalje, zaprimili smo saznanja da se u restoranu u vojarni Lora zaposlenicima Društva uskraćuje pravo na slobodan izbor obroka, iako se svakodnevno priprema najmanje tri različite vrste jela. Prema dostupnim informacijama, zaposlenicima se nalaže konzumacija isključivo jednog unaprijed određenog jela, bez mogućnosti odabira ili iznošenja primjedbi. Istodobno, zaposlenici su obvezni platiti obrok neovisno o tome što navedeni obrok nisu samostalno odabrali, već im je isti nametnut kao jedina opcija za konzumaciju. Ističemo da takva praksa odstupa od standardiziranog i ugodanog modela rada u ostalim ugostiteljskim objektima u sustavu, u kojima se zaposlenicima omogućuje izbor između više ponuđenih jela. Nadalje, predmetno postupanje potencijalno je protivno temeljnim načelima jednakog postupanja prema zaposlenicima te osnovnim potrošačkim standardima, prema kojima korisnik usluge koju plaća mora imati mogućnost odabira između raspoloživih opcija. Ukoliko se obroci financiraju iz vlastitih sredstava zaposlenika, smatramo da nije prihvatljivo nametati obvezu konzumacije unaprijed određenog jela, osobito u situaciji u kojoj postoji više pripremljenih obroka.

Slijedom navedenog, molimo da nam dostavite očitovanje o razlozima primjene takvog modela upravo u predmetnom restoranu te da pojasnite jeste li bili upoznati s navedenim načinom postupanja, osobito uzimajući u obzir saznanja da se za zaposlenike u upravnom dijelu Društva naručuju i skuplje namirnice (brancin, orada i dr.). Također molimo dostavu obrazloženja o pravnoj, internoj ili drugoj normativnoj osnovi ukoliko ista postoji, a na temelju koje se ograničava pravo zaposlenika na izbor obroka.

Molimo Vas da nas žurno izvijestite o planiranim koracima radi rješavanja navedenih problema te osiguranja poštivanja prava zaposlenika.

S poštovanjem,

  
**PREDSJEDNIK**  
**Tomislav Petrović, dipl. ing. agr.**

Dostaviti:

1. Naslovu
2. Pismohrana, ovdje