



# SINDIKAT DJELATNIKA U VOJSCI I DRŽAVNIM SLUŽBAMA

Ulica grada Vukovara 239 -10000 ZAGREB – Tet/fax: 01 6112 730;

www.sduvids.hr • e-mail: [sindikar-vsn@sduvids.hr](mailto:sindikar-vsn@sduvids.hr);

Ur. broj: 9420-26-27  
Zagreb, 13. ožujka 2025. godine

TRGOVAČKO DRUŠTVO  
PLETER-USLUGE D.O.O.  
ČERININA 23, 10 000 Zagreb  
Martina Puljić, predsjednica Uprave

**PREDMET: Pokretanje postupka izmjene članka 46. Kolektivnog ugovora  
za zaposlene u trgovačkom društvu Pleter-usluge d.o.o.,  
- traži se.**

Poštovana,

sukladno odredbama Kolektivnog ugovora za zaposlene u trgovačkom društvu Pleter-usluge d.o.o., ovim putem pokrećemo inicijativu za izmjenu **članka 46. Kolektivnog ugovora**, kojim je propisana visina naknade plaće u slučaju privremene nesposobnosti za rad zbog bolesti u razdoblju do 42 dana.

Zahtijevamo otvaranje postupka pregovora o izmjeni navedene odredbe na način da se visina naknade plaće za vrijeme bolovanja do 42 dana poveća sa sadašnjih 70 % na 85 % osnovne plaće zaposlenika.

Smatramo da postoje ozbiljni socijalni, zdravstveni, radnopravni i organizacijski razlozi koji opravdavaju pokretanje pregovora o izmjeni ove odredbe Kolektivnog ugovora, a koji su detaljno obrazloženi u nastavku.

## **Obrazloženje:**

Člankom 46. Kolektivnog ugovora propisana je visina naknade plaće u vrijeme privremene nesposobnosti za rad zaposlenika u trajanju do 42 dana u iznosu od 70 % osnovne plaće zaposlenika.

Smatramo da takva visina naknade u postojećim radnim i socijalnim okolnostima ne osigurava primjerenu razinu materijalne sigurnosti zaposlenika te da je opravdano pokrenuti postupak izmjene navedene odredbe Kolektivnog ugovora.

U svakom svom dopisu navodite da su zaposlenici „najveći kapital društva“. Sindikat, međutim, ukazuje da se takva tvrdnja mora očitovati i kroz konkretne mjere koje osiguravaju primjerenu razinu socijalne i zdravstvene zaštite zaposlenika.

Naime, riječ je o društvu u kojem značajan broj zaposlenika ostvaruje plaće na razini minimalne plaće u Republici Hrvatskoj ili tek neznatno iznad nje uz povećanja plaća koja u pravilu iznose tek simboličnih 2 %. U takvim okolnostima smanjenje primanja na 70 %

osnovne plaće tijekom bolovanja predstavlja značajan financijski gubitak za zaposlenike te ih dovodi u nepovoljan materijalni položaj upravo u razdoblju kada su zbog zdravstvenih razloga najranjiviji.

Posebno zabrinjava činjenica da društvo istodobno diskvalificira zaposlenike već i s jednim danom bolovanja, dok istovremeno ne osigurava sustavno provođenje organiziranih preventivnih zdravstvenih pregleda zaposlenika.

Istodobno, društvo se suočava s kroničnim nedostatkom radne snage, zbog čega se organizacija rada na velikom broju lokacija temelji na minimalnom broju izvršitelja. Funkcioniranje sustava u velikoj se mjeri osigurava svakodnevnim preraspodjelama rada i ispomoćima između objekata, što u praksi rezultira povećanim radnim opterećenjem zaposlenika.

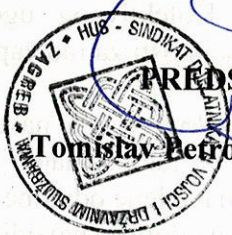
U takvim okolnostima od zaposlenika se očekuje osiguravanje kontinuiteta, sigurnosti i kvalitete prehrane za velik broj korisnika, često uz povećane operativne zahtjeve i ograničene kadrovske resurse. Dugotrajni manjak radne snage i kontinuirano povećanje radnih opterećenja doveli su do značajne fizičke i psihičke iscrpljenosti zaposlenika, što povećava i rizik od zdravstvenih poteškoća te ozljeda na radu.

U takvom radnom okruženju iznimno je važno osigurati da zaposlenici mogu koristiti pravo na bolovanje kada je ono medicinski opravdano, bez straha od značajnog smanjenja prihoda. Postojeća visina naknade plaće od 70 % osnovne plaće objektivno stvara pritisak na zaposlenike da odgađaju korištenje bolovanja ili nastavljaju raditi i u situacijama kada njihovo zdravstveno stanje to ne bi smjelo dopuštati.

Takva situacija dugoročno može imati negativne posljedice ne samo za zdravlje zaposlenika, već i za stabilnost radnog procesa, osobito u djelatnosti koja uključuje pripremu i distribuciju hrane za velik broj korisnika. Očuvanje zdravlja zaposlenika stoga predstavlja važan preduvjet za održavanje sigurnosti i kvalitete sustava prehrane.

Povećanje naknade plaće za vrijeme bolovanja na 85 % osnovne plaće predstavljalo bi razmjernu i socijalno odgovornu korekciju postojećeg rješenja te bi doprinijelo, jačanju socijalne i materijalne sigurnosti zaposlenika, smanjenju pritiska na zaposlenike da rade unatoč zdravstvenim poteškoćama, očuvanju zdravlja i radne sposobnosti zaposlenika, stabilnosti radne snage u društvu koje se već suočava s kroničnim nedostatkom radnika, te dugoročno i sigurnosti i kvaliteti usluge koju društvo pruža korisnicima.

S obzirom na navedene okolnosti, smatramo da postoji opravdan temelj za pokretanje postupka izmjene članka 46. Kolektivnog ugovora te predlažemo žurno otvaranje kolektivnih pregovora o povećanju naknade plaće za vrijeme bolovanja do 42 dana sa 70 % na 85 % osnovne plaće zaposlenika.

  
**PREDsjedNIK**  
Tomislav Petrović, dipl. ing. agr.

Dostaviti:

1. Naslovu
2. Pismohrana, ovdje