

Sukladno Mjeri **Potpore za očuvanje radnih mjesta - skraćivanje radnog vremena**, koju provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje od 1. lipnja do 31. prosinca 2020.

Pleter-usluge d.o.o., zastupano po predsjedniku Uprave mr.sc. Marijanu Marekoviću (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

i

Sindikata djelatnika u vojsci i državnim službama, zastupan po zamjeniku predsjednika Tomislavu Petroviću

Sindikata državnih i lokalnih službenika i namještenika RH, zastupan po predsjednici Ivi Šušković

Sindikata turizma i usluga Hrvatske, zastupan po predsjedniku Eduardu Andriću

zaključili su dana 22.04.2020. godine

Sporazum o privremenom skraćivanju radnog vremena na razini trgovačkog društva "Pleter-usluge" d.o.o.

Članak 1.

Ovaj Sporazum se odnosi na sve zaposlene u trgovačkom društvu "Pleter-usluge" d.o.o. kojima se zbog smanjenog opsega posla privremeno skraćuje puno radno vrijeme.

Poslodavac za potporu može prijaviti samo radnike koji su kod njega bili zaposleni na dan 31. svibnja 2020. godine.

Poslodavac za potporu može prijaviti radnike zaposlene po ugovoru o radu na neodređeno i određeno vrijeme, u punom radnom vremenu.

Članak 2.

Odredbe ovoga Sporazuma vrijede od trenutka uvođenja skraćenog radnog vremena do njegovog stvarnog okončanja.

Ranije okončanje moguće je samo uz suglasnost stranaka-potpisnika Sporazuma.

Članak 3.

Dnevno i tjedno skraćivanje radnog vremena u visini od 10% do 50% sukladno trenutnom obujmu posla određuje i odobrava Uprava Društva i to za:

- voditelje organizacijskih jedinica
- radnike na temelju prijedloga voditelja njihovih organizacijskih jedinica.

Radnici na koje se odnosi skraćivanje radnog vremena moraju o tome biti obaviješteni najkasnije tjedan dana unaprijed.

Članak 4.

U organizacijskim jedinicama Poslodavca gdje se radnicima privremeno skraćuje puno radno vrijeme, u mjesecima za koje se prima potpora, radno vrijeme ne može biti

organizirano u nejednakom trajanju. osim kada je to potrebno zbog procesa rada organiziranog u smjenama i ne može se naložiti prekovremeni rad.

Voditelji organizacijske jedinice vode evidenciju sati u skraćenom radnom vremenu za svakog radnika u skladu s Pravilnikom o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radu.

Radnici koji će raditi u skraćenom radnom vremenu nemaju pravo na troškove prijevoza za dane u kojima nisu radili.

Članak 5.

Za vrijeme razdoblja skraćivanja radnog vremena Poslodavac je svakom radniku za kojega mu je Hrvatski zavod za zapošljavanje odobrio potporu, dužan isplatiti ugovorenu plaću kao da nije uvedeno skraćivanje radnog vremena.

Skraćeno radno vrijeme za svakog radnika za kojega mu je Hrvatski zavod za zapošljavanje odobrio potporu, Poslodavac mora evidentirati u Obrascu JOPPD (nova šifra) i uputiti Poreznoj upravi.

Nakon provjere, Porezna uprava će odobriti Hrvatskom zavodu za zapošljavanje uplatu potpore poslodavcu za već isplaćene ugovorene plaće (refundacija pripadajućeg dijela).

Članak 6.

Za vrijeme razdoblja skraćivanja radnog vremena Poslodavac je obvezan obračunavati i uplaćivati doprinose za obvezna osiguranja, kako one koje snosi radnik tako i one koje snosi poslodavac (mirovinsko i zdravstveno osiguranje), kao da nije uvedeno skraćivanje radnog vremena.

Članak 7.

Za vrijeme razdoblja skraćivanja radnog vremena Poslodavac je obvezan obračunavati i uplaćivati doprinose za dobrovoljna i dopunska osiguranja radnika kao da nije uvedeno skraćivanje radnog vremena.

Članak 8.

Za vrijeme primanja potpore Poslodavac ne može otpustiti radnike. Isto se ne odnosi na:

- istek ugovora o radu na određeno vrijeme,
- prestanak ugovora o radu zbog odlaska radnika u mirovinu,
- prestanak ugovora o radu zbog otkaza koji daje radnik,
- osobno uvjetovani otkaz ugovora o radu,
- otkaz ugovora o radu skrivljenog ponašanjem radnika,
- izvanredni otkaz ugovora o radu.

Poslodavac je obvezan zadržati radnike koje je zapošljavao na neodređeno vrijeme u trenutku sklapanja ovog Sporazuma u razdoblju skraćivanja radnog vremena, a nakon njegova isteka Poslodavac radniku ne smije dostaviti otkaz prije isteka 30 dana od dana prestanka korištenja potpore.

Članak 9.

Posebne isplate, jednokratne isplate i dr. ugovorene Kolektivnim ugovorom i jednokratne isplate koje isplaćuje Poslodavac, moraju se obračunavati na osnovu radnog vremena koje je vrijedilo prije uvođenja skraćivanja radnog vremena, što znači da skraćivanje radnog vremena ne smije za posljedicu imati smanjivanje materijalnih prava radnika.

Članak 10.

U slučaju prestanka ugovora o radu (zbog osobno uvjetovanog otkaza, odlaska u mirovinu ili poslovno uvjetovanog otkaza ugovora o radu nakon primanja potpore), radnik ima pravo na otpremninu kao da nije uvedeno skraćivanje radnog vremena, sukladno propisu, Kolektivnom ugovoru, Pravilniku o radu ili ugovoru o radu.

Članak 11.

Ovaj Sporazum sastavljen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, a svaka strana zadržava po jedan primjerak za sebe, od kojih svaki ima snagu izvornika.

Članak 12.

Potpisnici ovog Sporazuma suglasni su da se Sporazum primjenjuje od 01. kolovoza 2020.

ZA "PLETER-USLUGE" D.O.O.:

Predsjednik Uprave
PLETER USLUGE d.o.o.
za usluge
ZAGREB, Čerinina 23
Mr. sc. Marijan Mareković

ZA SINDIKATE:

Sindikata djelatnika u vojsci
i državnim službama
Zamjenik predsjednika



Tomislav Petrović

Sindikata državnih i lokalnih
službenika i namještenika RH
Predsjednica



Iva Šušković

Sindikata turizma i usluga Hrvatske

Eduard Andrić

U.Z.

